



**United Nations**  
Global Compact

Gracias por dedicarle su tiempo a esta encuesta.  
Se ha registrado su respuesta.

# **la Declaración de apoyo del/ de la director/a general**

A nuestros grupos de interés,

Me complace reafirmar que Martínez Cano Canarias SA reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

En esta Comunicación de Progreso/ Informe de Progreso anual divulgamos nuestros esfuerzos continuos por integrar los Diez Principios en nuestra estrategia empresarial, cultura y operaciones diarias, y por contribuir a los objetivos de las Naciones Unidas, en particular por lo que respecta a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Atentamente,

## S1. Por favor, complete la información

Nombre del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico:	
	Pedro Martínez Garrigues
Cargo del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor nivel jerárquico:	
	Director General
Nombre de empresa:	
	Martínez Cano Canarias SA

## S2. Por favor, confirme

- Soy el/la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico
- Estoy autorizado para completar el formulario en nombre del/ de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico**

S2.1. Al marcar esta casilla confirmo que tengo autorización para firmar en nombre del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico

Confirmando

## R.1 ¿De qué forma cumplirá con su obligación de reporte COP 2024?

- Completaremos el cuestionario digital con la opción de anexar un reporte de sostenibilidad *(Recomendado)*
- Únicamente cargaremos un reporte de sostenibilidad

## R2. ¿Cuál es el período cubierto por su Comunicación /Informe de Progreso? (MM/AAAA- MM/AAAA)

*Por favor indique el rango de fechas correspondiente al período de reporte considerado en la opción de Comunicación de Progreso por la que haya optado su empresa.* [i](#)

01/2023- 12/2023

R3. (Opcional) Por favor, indique cuál es el alcance de reporte de su Comunicación /Informe de Progreso. Por ejemplo, describa el alcance operacional de su COP (sede, inversiones, filiales o subsidiarias), según sea necesario.

*(Campo de Texto)* [i](#)

Aplica a todo los centros y sedes de Martínez Cano Canarias SA

# **UNICAMENTE para empresas firmantes del CEO Water**

## **Mandate:**

Se solicita a las empresas firmantes del CEO Water Mandate que reporten datos complementarios relativos a la gestión del agua. Las empresas pueden obtener más información sobre el CEO Water Mandate y completar los requisitos de reporte según lo requerido a través del sitio web del CEO Water Mandate [aquí](#). Para responder, las empresas pueden acceder a la herramienta de envío de forma directa a través del Water Action Hub [aquí](#).

Gobernanza

[Haga click para mas informacion](#)

## G1. El consejo/máximo órgano de gobierno o el máximo ejecutivo de la empresa:

(Selecione todas las que apliquen) 

- Emite una declaración anual sobre la relevancia del desarrollo sostenible para la empresa
- Emite una declaración anual que aborde los impactos tanto en las personas como en el medio ambiente
- Emite una declaración anual que destaque la tolerancia cero con la corrupción
- Aprueba los objetivos de sostenibilidad de la empresa
- Supervisa los informes ambientales, sociales y de gobierno**
- Revisa periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio**
- Ninguna de las anteriores

G1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Todos ellos están reflejado en el EINF que se elabora con carácter anual

## G2. ¿La empresa tiene un compromiso declarado públicamente con respecto a los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, y el compromiso se centra en nuestras propias operaciones	Sí, y el compromiso incluye operaciones propias y proveedores	Sí, y el compromiso incluye nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otros relaciones comerciales)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### G2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Le empresa dispone de una política de calidad, medio ambiente y seguridad laboral que se revisa anualmente. La última fecha de revisión y aprobación fue julio 2024

G2A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Pol%C3%ADtica%20MCC \_julio%202024 \_ed%209.4.pdf

**0.1 MB**

application/pdf

G2A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional (2/2):

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

### G3. ¿Cuenta la empresa con un código de conducta con respecto a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, centrado en los empleados	Sí, enfocado en los empleados y proveedores	Sí, enfocados en nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### G3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La organización manifiesta el deseo de actualizar y aumentar el alcance del código de conducta tanto a grupos de interés, ampliando a los proveedores, como en la profundidad de los temas que en el se abordan con políticas de anticorrupción.

## G4. ¿Ha designado la empresa a un individuo o un grupo responsable por cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	Nadie es específicamente responsable de este tema	Sí, con influencia limitada en resultados (p. ej., acceso limitado a información interna, autoridad limitada para la toma de decisiones)	Sí, con influencia moderada en los resultados (p.ej., tiene acceso a información relevante reporta la alta gerencia)	Sí, con influencia directa de algunos resultados (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye uno o más gerentes senior con derechos de toma de decisiones)	Sí, con influencia directa en los niveles más altos de la empresa (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye a los miembros más importantes de la empresa)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

### G4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La organización ha creado la dirección de recursos humanos con competencias para los derechos humanos y estándares y la dirección de medio ambiente con actuación para el medio ambiente y la sostenibilidad. Anticorrupción se gestiona desde la Dirección General

G5. ¿Cuenta la empresa con una(s) estructura(s) formal(es) (como un comité multifuncional) para abordar cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una respuesta por línea) 

	Sin estructura formal	Sí, y con una influencia limitada en los resultados (por ejemplo, acceso limitado a la información interna necesaria para comprender los riesgos, escasa representación de los departamentos o funciones pertinentes)	Sí, con una influencia moderada en los resultados (por ejemplo, incluye representantes de algunas funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a la información pertinente, informa a un alto directivo)	Sí, con influencia directa en algunos resultados (por ejemplo, incluye a representantes de las funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, implica a uno o más miembros de la alta dirección)	Sí, y con influencia directa al más alto nivel de la empresa (p. ej., pleno acceso a la información relevante, involucra a los miembros del más alto nivel de la empresa)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

## G5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La organización cuenta en su estructura con diferentes comités: Consejo de administración, Comité de dirección y Comité de seguridad y salud en el trabajo. Todos tiene la coincidencia de periodicidad de reunión con carácter trimestral

## G6. ¿La empresa cuenta con un proceso o procesos para evaluar riesgos?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero estamos planeando desarrollar uno dentro de dos años	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y proveedores. [G6.1 para cada sí]	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales) [G6.1 para cada sí]
Riesgos en Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos Medio Ambientales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La organización dispone del procedimiento estratégico PE-01, seguimiento, revisión y mejora del sistema integrado de gestión, en el que semestralmente se identifica, evalúa y se hace un seguimiento del plan de acción que deriva de dicha evaluación.

G7. ¿Cuenta la empresa con un proceso de debida diligencia a través del cual identifica, previene, mitiga y da cuenta de los impactos negativos reales y potenciales en temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos desarrollarlo en los próximos dos años	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y proveedores [G7.1 para cada sí]	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales) [G7.1 para cada sí]
Riesgos en Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos Medio Ambientales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

A corto plazo la organización está centrada en la adaptación a la CSRD (directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad)

G8. ¿Existe algún proceso a través del cual los trabajadores puedan plantear sus preocupaciones sobre la conducta de la empresa en relación a los temas de sostenibilidad?

(Seleccione solo una opción) 

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos hacerlo dentro de dos años	Sí, tenemos un proceso informal (por ejemplo, a través de los supervisores, otros) [G8.1 para cada sí]	Sí, tenemos un proceso formal [G8.1 para cada sí]
Riesgos en Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Riesgos en Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Riesgos Medio Ambientales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G8A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La empresa dispone de un canal de denuncias anónimo gestionado por personal externo para garantizar el cumplimiento pleno de la ley 2/2023

<https://whistleblowersoftware.com/secure/martinezcano>

G8.1. Proporcione detalles adicionales sobre el/los proceso(s) que tiene la empresa a través de los cuales los trabajadores pueden plantear sus preocupaciones sobre la conducta de la empresa.

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No	Sí
¿Se comunica el proceso a todos los empleados/trabajadores en los idiomas locales?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿El proceso está disponible para quienes no son empleados (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿El proceso es confidencial (por ejemplo, el proceso de denuncia de irregularidades)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿Existen procesos para evitar represalias?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿Pueden plantearse dudas sobre los proveedores u otras relaciones comerciales (por ejemplo, clientes, socios, etc.)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	No	Sí
Otros (Por favor, proporcione una explicación adicional) [En caso afirmativo, el cuadro de texto es obligatorio]	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

## G8.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

A través de web de la organización se proporciona de información de las condiciones de utilización del canal de denuncias.

<https://whistleblowersoftware.com/secure/martinezcano>

## G9. ¿Cómo capta la empresa las lecciones aprendidas relativas a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No se recogen lecciones de manera regular	Se realiza una revisión o investigación de incidentes según sea necesario	Se lleva a cabo una revisión o investigación de los incidentes y se modifican las políticas, los procesos y las prácticas de la empresa en consecuencia	Se lleva a cabo una investigación y se utilizan los aprendizajes para influir en los asuntos internos y externos
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

G9A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G10. ¿La remuneración de los ejecutivos está vinculada a los resultados en uno o más de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No, esto no es una prioridad actual	No, pero planeamos hacerlo en dos años	Sí
Derechos Humanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

# G1I. Por favor brinde detalles sobre la composición del Consejo Directivo / máximo órgano de gobierno de la empresa

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido", incluya la cifra) 

	Conocido	No aplicable	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50))
Número total de miembros de la junta (#)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	4
Masculino (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	2
Femenino (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	2
No binario (%)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Menores de 30 años	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
30-50 años (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	3
Mayores de 50 años (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	1
De grupos minoritarios o vulnerables (%)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Ejecutivo (%)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Independiente (%)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	

G1IA. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

G12. ¿Elaboran informes de sostenibilidad de acuerdo con lo siguiente?:

(Seleccione todas las que apliquen) 

**Normativa nacional/local sobre sostenibilidad**

Normatividad de la bolsa de valores

Directiva de la Unión Europea sobre informes de sostenibilidad

empresarial (NFRD) /Directiva de la Unión Europea sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD)

Global Reporting Initiative (GRI)

Sustainability Accounting Standards Board (SASB, actualmente integrada a la Fundación IFRS)

International Integrated Reporting Council (IIRC, actualmente integrada a la Fundación IFRS)

Climate Disclosure Standards Board (CDSB, actualmente integrada a la Fundación IFRS)

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Otros marcos voluntarios (Facilite información adicional) [El cuadro de texto es obligatorio]

No elaboramos informes de sostenibilidad fuera de esta Comunicación de Progreso/Informe de Progreso

G12A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La organización presenta el informe no financiero, EINF, en base a la ley 11/2028 de información no financiera y diversidad.

G13. ¿La información comunicada en este cuestionario es asegurada/verificada por un tercero?

(Seleccione todas las que apliquen) 

- Verificación limitada para una minoría de métricas (por ejemplo, sólo emisiones de GEI)
- Verificación limitada para la mayoría de las métricas
- Verificación razonable para una minoría de métricas
- Verificación razonable para la mayoría de las métricas
- Otros (por favor, proporcione información adicional) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
- No hay verificación para ninguna métrica**

G13A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Gran parte de la información suministrada en el cuestionario se reporta en el EINF que si está verificado por un tercero.

Derechos Humanos

[Haga click para mas informacion](#)

HR1. ¿Cuáles de los siguientes aspectos ha identificado la empresa como temas materiales de derechos humanos relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor, ya sea por su relevancia (por ejemplo, los impactos negativos potenciales más graves sobre las personas) o por otro motivo?

(Seleccione todas las que apliquen por línea) 

**Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva**

Trabajo infantil

Trabajo forzoso

**No discriminación en materia de empleo y ocupación**

**Entorno de trabajo seguro y saludable**

Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)

Libertad de expresión

Acceso al agua y al saneamiento

Seguridad/privacidad digital

**Igualdad de género y derechos de la mujer**

Derechos de los pueblos indígenas

Derechos de las personas refugiadas y migrantes

Otros [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio].

HR1.A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

*Nota: Los temas relacionados con los derechos laborales (libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, trabajo infantil, trabajo forzoso, no discriminación en el empleo y la ocupación, y un entorno de trabajo seguro y saludable) son un subconjunto de los derechos humanos y, para completarlos, se han incluido en esta pregunta. Independientemente de que estos temas laborales hayan sido seleccionados como materiales en esta pregunta o no, se pedirá a todas las empresas que proporcionen detalles adicionales sobre estos temas de derechos laborales en la siguiente sección (L.1 y siguientes). Para los demás temas de derechos humanos seleccionados como materiales en esta pregunta, se formularán siete preguntas adicionales en la siguiente sección.*

## HR2. ¿Tiene la empresa un compromiso y política en relación con los siguientes temas de derechos humanos?

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Sí", incluya la cifra) 

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos hacerlo dentro de los próximos dos años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Año cuando la política fue revisada (AAAA)
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="text" value="2023"/>

## HR2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La empresa cuenta con políticas independientes para temas de sostenibilidad social de cara a sus trabajadores como son: igualdad, diversidad y seguridad y salud. Temas relacionados con el bienestar de sus equipos, así como la protección ambiental que se desarrolla desde la dirección de medio ambiente.

HR2A. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante:

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Politica-de-Igualdad.pdf

**0.5 MB**

application/pdf

HR2A. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante (2/2):

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

## HR2.1. Para cada compromiso y política de derechos humanos:

(Seleccione todas las que apliquen por línea) 

	¿Está alineada con las normas internacionales de derechos humanos?	¿Está disponible al público?	¿Está aprobada al más alto nivel de la empresa?	¿Aplica a las operaciones propias de la empresa?
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

	¿Aplica a las operaciones propias de la empresa y a los proveedores?	¿Aplica a las propias operaciones de la empresa y a la cadena de valor (incluidos los proveedores, los consumidores, las comunidades y otras relaciones comerciales)?	¿Está desarrollada con la participación de expertos en derechos humanos de dentro y fuera de la empresa?	Otros (por favor, proporcione información adicional)
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### HR2.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Todas las políticas creadas son de aplicación a su rango de actuación y difundidas a las partes interesadas tanto internas como externas de la organización. A partir de 2024 la organización dispone de un portal de transparencia en su web corporativa en la se visibilizan las políticas de la compañía.

HR3. Durante el período cubierto por esta Comunicación/Informe de Progreso, ¿se ha comprometido la empresa con las partes interesadas potencialmente afectadas o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas de derechos humanos?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

			No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión
Igualdad de género y derechos de la mujer			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

			Evaluar los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión
Igualdad de género y derechos de la mujer			<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

HR3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Los avances se reflejan en el seguimiento del plan de igualdad de la organización.

HR4. ¿Qué tipo de acciones ha llevado a cabo la empresa en el periodo cubierto por esta Comunicación/Informe para prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas de derechos humanos?

(Seleccione todo lo que corresponda para cada línea) 

	Ninguna acción en el período de reporte	Formación interna y desarrollo de capacidades para el personal directo	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva	Acción colectiva con pares otras partes interesadas para abordar el problema
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros (Proporcione información adicional)
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

## HR5. ¿Quién recibe formación sobre los siguientes temas de derechos humanos?

(Seleccione todo lo que corresponda para cada línea) 

	No se imparte formación	Algunos empleados	Todos los empleados	Contratistas	Proveedores directos de la empresa
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Proveedores indirectos de la empresa	Otros - como socios, clientes, etc.
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## HR5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Se ha establecido un plan de formación dirigido a todos los empleados que se desarrollará en el 2024

## HR6. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas de derechos humanos?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos)	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	Otros (Proporcione información adicional)			
	<input type="radio"/>			

## HR6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La empresa dispone de un análisis de riesgos y un programa de evaluación de los que derivan un plan de acción con la idea de mitigar, reducir o eliminar dichos riesgos. Con carácter semestral se analiza el plan de acción y su cumplimiento así como, la reevaluación de los mismos. Todo esto está recogido en el procedimiento estratégico, PE-01- seguimiento, revisión y mejora del sistema integrado de gestión. Con carácter anual, se informa a la dirección del grado de consecución del plan de acción.

HR7. Durante el período cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿ha participado la empresa en la provisión o facilitación de remediación si ha causado o contribuido a un impacto adverso asociado a el/los siguiente/s tema/s de derechos humanos?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	Sí, remediación proporcionada/habilitada	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Igualdad de género y derechos de la mujer	Elegimos no revelar <input type="radio"/>
---	---

HR7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

HR8. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha llevado a cabo durante el periodo de esta Comunicación /Informe y/o que planea llevar a cabo para aplicar los principios de derechos humanos, incluyendo los objetivos fijados y cualquier reto al que se haya enfrentado y las acciones llevadas a cabo para prevenirlo y/o remediarlo. i

La organización ha actualizado el plan de igualdad con vigencia 2023-2027.

Estandares Laborales

[Haga click para mas informacion](#)

# L1. ¿Tiene la empresa un compromiso y política en relación con los siguientes principios de Estándares Laborales?

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Sí", incluya la cifra) 

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos hacerlo dentro de los próximos dos años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente [L1.1, L1.2 para cada sí]
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	No aplicable (Por favor, proporcione información adicional)	Año de cuando la política fue revisada (AAAA)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	2023
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	2012

L1A. No aplicable (Por favor, proporcione información adicional)

Trabajo forzoso y trabajo infantil no cuentan una política formal en la compañía debido a que de realiza un pleno cumplimiento legislativo tal y como se indica en el punto 8 de los compromisos que establece la organización en su política de calidad, medio ambiente y seguridad laboral.

LIA. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La compañía cuenta con una política de diversidad, denominada política de igualdad, además de una política de seguridad y salud en el trabajo desde el 2012 que ha ido revisando y aprobando anualmente . Además para las condiciones laborales, el sector que es de aplicación cuenta con convenios colectivos propios. (Convenio de la recuperación y reciclado de residuos y las materias primas secundarias y convenio provinciales de limpieza de edificio.)

LIA. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Politica-Integrada-de-Gestion%20(1).pdf

**0.2 MB**

application/pdf

L1A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional (2/2):

(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)

Politica-de-Igualdad%20(2).pdf

**0.5 MB**

application/pdf

L1.1. Para cada compromiso y política de estándares laborales:

(Seleccione todo lo que corresponda para cada línea) 

Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva



No discriminación en materia de empleo y ocupación



Entorno de trabajo seguro y saludable



## L1.1A. Otros (Proporcione información adicional)

La libertad de asociación y reconocimiento efectivo a la negociación colectiva, no cuenta una política formal en la compañía debido a que se realiza un pleno cumplimiento legislativo tal y como se indica en el punto 8 de los compromisos que establece la organización en su política de calidad, medio ambiente y seguridad laboral. En cumplimiento con el art. 35.5 del Estatuto de los Trabajadores la organización está organizada sindicalmente a través de las figuras de los comités de empresa y los delegados sindicales. Siendo esta estructura un pilar fundamental para la compañía.

L1.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional


## L1.2. La política sobre la libertad de asociación y la negociación colectiva de la empresa:

(Seleccione todo lo que corresponda para cada línea) 

- Hace referencia al respeto del derecho de todos los trabajadores a formar y afiliarse a un sindicato de su elección sin miedo a la intimidación o a las represalias y proteger a los trabajadores contra los actos de discriminación antisindical
- Prohibir cualquier acto de injerencia en los sindicatos
- Facilita la negociación colectiva con los representantes sindicales
- Proporciona a los representantes sindicales la información necesaria para una negociación significativa en el contexto de las negociaciones de buena fe
- Referencia al respeto del derecho de los trabajadores a presentar reclamaciones sin temor
- Contamos con una política sobre libertad de asociación y negociación colectiva, pero no incluye ninguno de los puntos anteriores
- No contamos con una política sobre libertad de asociación y negociación colectiva, pero no incluye ninguno de los puntos anteriores**

L1.2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

En la empresa existe un comité en una de las sedes constituida por seis representantes. En otras de las sedes con nueve representantes y una tercera sede, con 3 delegados.

L2. Durante el período cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿se ha comprometido la empresa con las partes interesadas afectadas o sus representantes legítimos en relación con los temas de estándares laborales?*(Seleccione una opción de respuesta por línea)* 

	No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/impactos en cuestión	Debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/impactos en cuestión
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Evaluar los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Otros (Proporcione información adicional) [En caso afirmativo, el cuadro de texto es obligatorio]
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>

## L2A. Otros (Proporcione informacion adicional)

A pesar de contar con dichos valores en contra del trabajo forzoso y trabajo infantil, la organización no dispone de política formal específicas de estas temáticas.

## L2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Se cuenta con actas de comité de seguridad y salud, acuerdos del comité de empresa y la dirección por provincias y con actas de la comisión de igualdad.

L3. ¿Qué tipo de acciones ha llevado a cabo la empresa en el periodo cubierto por esta Comunicación /Informe para prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas de estándares laborales?

(Seleccione todo lo que corresponda) 

	Ninguna acción en el período de reporte	Se ha proporcionado formación interna a los trabajadores directos	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

	Acción colectiva con pares u otras partes interesadas, en particular organizaciones de trabajadores, para abordar el problema	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros (Proporcione información adicional)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### L3A. Otros (Proporcione información adicional)

A pesar de contar con dichos valores en contra del trabajo forzoso y trabajo infantil, la organización no dispone de política formal específicas de estas temáticas.

### L3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La empresa dispone de un sistema acreditado por normas internacionales UNE-EN-ISO 45001 de seguridad y salud en el trabajo.

## L4. ¿Quién recibe formación sobre los siguientes temas de estándares laborales?

(Seleccione todo lo que corresponda para cada línea) 

	No se imparte formación	Algunos empleados	Todos los empleados	Contratistas	Proveedores directos
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Proveedores indirectos	Otros - como socios, clientes, etc.
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

# L5. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas de estándares laborales?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos)	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Otros (Proporcione informacion adicional)
· Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>
· Trabajo forzoso	<input type="radio"/>
· Trabajo infantil	<input type="radio"/>
· No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>
· Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>

L5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L6. ¿El/los convenio(s) colectivo(s) vigente(s) proporciona(n) derechos más favorables que los previstos en la legislación?

(Seleccione todo lo que corresponda) 

- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación con los salarios**
- Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación con las horas de trabajo**
- Sí, proporcionando condiciones más favorables relacionadas con la cobertura sanitaria y/o la baja por enfermedad
- Sí, proporcionando derechos adicionales no previstos de otro modo (Por favor, proporcione información adicional) [El cuadro de texto es obligatorio]
- No hay ningún convenio colectivo vigente
- No

L6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La empresa está adscrita a los siguientes convenios: convenio colectivo de la recuperación y reciclado de residuos y materias primas secundarias. Convenio de limpieza de edificios y locales y convenio del mar.

L7. En el período cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿cuál fue el porcentaje de mujeres en puestos gerenciales?<sup>i</sup>

**Porcentaje de mujeres (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)**

0

Desconocido

L7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L8. ¿Cuál ha sido la relación media entre el salario base y la remuneración de las mujeres y los hombres (comparando trabajos de igual valor) durante el periodo cubierto por esta Comunicación /Informe?<sup>i</sup>

Ratio salarial  
(Mujeres/Hombres) -  
 ingrese un número entero (por ejemplo 95% = 95)

Desconocido

**Elegimos no revelar**

L8A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La organización cuenta con 27 categorías profesionales y presentar un ratio salarial global podría desvirtuar la realidad.

L9. En el período cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿con qué frecuencia se lesionaron los trabajadores (lesiones por hora trabajada)? i

**Frecuencia de las lesiones - ingrese un número entero (por ejemplo 95% = 95)**

60

Desconocido

Elegimos no revelar

L9A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L10. En el período cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿cuál fue el índice de incidentes de la empresa (lesiones por trabajador)? i

**Frecuencia de las lesiones (ingrese un número entero (por ejemplo 95% = 95))**

20

Desconocido

Elegimos no revelar (hace que el cuadro de texto sea obligatorio)

L10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

LII. En el período cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿ha participado la empresa en la provisión o facilitación de remediación en aquellas instancias donde haya causado o contribuido al impacto adverso asociado con los siguientes temas de estándares laborales?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	Sí, remediación proporcionada/habilitada
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	Elegimos no revelar (hace que el cuadro de texto sea obligatorio)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

L11A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L12. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado durante el periodo cubierto por esta Comunicación /Informe y/o planea tomar para implementar los principios laborales, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío enfrentado y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación. [i](#)

La organización durante este periodo a actualizado su plan de igualdad, con seguimiento trimestral. Y canal de denuncias anónimo. Además, la organización ha actualizado su certificación en base a la norma UNE-EN-ISO 45001 en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Medio Ambiente

[Haga click para mas informacion](#)

# EI. ¿Tiene la empresa un compromiso y política relacionada con los siguientes temas medioambientales?

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Sí", incluya la cifra) 

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos hacerlo dentro de los próximos dos años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente [E.I. para cada sí]	No se aplica (Por favor, proporcione información adicional) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Año de la última actualización de la política (AAAA)
Cambio climático	<input type="text"/>
Agua	<input type="text"/>
Océanos	<input type="text"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="text"/>
Contaminación del aire	<input type="text"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="text"/>
Uso de energía y recursos	<input type="text"/>

EIA. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La empresa dispone de una política integrada que incluye la variable ambiental en base a las normas internacional UNE-EN-ISO 14001 que es revisada anualmente.

EIA. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

EIA. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional (2/2):

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Politica-Integrada-de-Gestion.pdf

**0.2 MB**

application/pdf

# EI.1. Para cada compromiso o política medioambiental:

(Seleccione todo lo que corresponda para cada línea) 

	Está alineada con las normas medioambientales internacionales	Está disponible al público	Está aprobada al más alto nivel de la empresa	Aplica a las operaciones propias de la empresa	Aplica a la operación propia de la empresa y a los proveedores
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Aplica a las operaciones propias de la empresa y la cadena de valor (incluidos los proveedores, los consumidores, las comunidades y otras relaciones comerciales)	Está desarrollada con la participación de expertos en medio ambiente de dentro y fuera de la empresa	Otros (Proporcione información adicional)
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### E1.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La organización difunde su política entre proveedores y clientes. A la hora de evaluar a sus proveedores uno de los criterios que se tiene en cuenta para su evaluación es que éstos dispongan de una acreditación ambiental vigente.

E2. Durante el período cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿se ha puesto la empresa en contacto con las partes interesadas afectadas o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas medioambientales?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para evaluar los progresos realizados en la prevención mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Para colaborar en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Otros (por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

E2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La organización ha realizado guías de buenas prácticas ambientales a los proveedores que pueden generar un mayor impacto.

### E3. ¿Qué tipo de acciones ha llevado a cabo la empresa en el periodo cubierto por esta Comunicación /Informe para prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas ambientales?

(Seleccione todo lo que corresponda para cada línea) 

	Ninguna acción en el período de referencia	Formación interna y desarrollo de capacidades para el personal directo	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva	Acción colectiva con pares u otras partes interesadas para abordar el problema
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros (Proporcione información adicional)
· Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
· Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La organización realiza auditorías tanto internas como externas, además de realizar colaboraciones con asociaciones para el cumplimiento de parámetros ambientales.

# E4. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas medioambientales?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos) [Pregunta E4.1;E4.2]	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos) [Pregunta E4.1;E4.2]	Otros (por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## E4A. Otros (por favor, facilite información adicional)

Se realizan registro de indicadores, especialmente con el seguimiento de los KPI, todo aspecto ambiental se cuantifica y se hace un seguimiento. Ese seguimiento permite la identificación de posibles anomalías, la determinación de la causa y la acción correctiva es lo que permite que a la empresa paliar el impacto. De esa cuantificación, se establecen objetivos para los que desarrollan planes de acción para su cumplimiento.

## E4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E4.1. Para cada tema medioambiental para el que la empresa establece objetivos de duración determinada, ¿qué tipo de objetivos ha establecido la empresa?

*Descripción de los objetivos (por ejemplo, cuál es el objetivo, absoluto vs. intensidad, verificado externamente, en implementación, etc.)* [i](#)

Cambio climático	Reducir en un 30% con respecto al 2022 las emisiones de gases de efecto invernadero por tonelada producida para el 2027.
Uso de energía y recursos	Implantación de energía renovable en 3 de las instalaciones para el año 2025

E4.2. Para cada tema medioambiental en el que la empresa establece objetivos/objetivos con un plazo determinado, ¿cómo se realiza el seguimiento de los avances con respecto al objetivo?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	Los progresos se revisan con respecto a los objetivos de forma anual o con mayor frecuencia	Los progresos se comunican internamente al nivel más alto	Los progresos se comunican al exterior	Otros (Proporcione información adicional)
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

### E4.2A. Otros (Proporcione información adicional)

Para el traslado del cumplimiento de los objetivos a los trabajadores la organización ha desarrollado acciones comunicativas como elaboración de folletos. Además, de ser público el seguimiento de los KPI se elabora un informe de revisión y progreso a la dirección.

E4.2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E5. En el transcurso del período cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿ha estado involucrada la empresa en proporcionar o permitir la reparación de cualquier impacto asociado con los siguientes temas ambientales?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	Sí, remediación proporcionado/habilitado	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Elegimos no revelar
· Cambio climático	<input type="radio"/>
· Agua	<input type="radio"/>
· Océanos	<input type="radio"/>
· Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>
· Contaminación del aire	<input type="radio"/>
· Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>
· Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>


E5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E6. ¿Cuáles fueron las emisiones brutas de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y/o Alcance 2 de la empresa durante el período cubierto por esta Comunicación /Informe?

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido", incluya la cifra) 

	Conocido	No medimos nuestras emisiones brutas [Explique en el cuadro de texto obligatorio]	Emisiones totales medidas (tCO <sub>2</sub> )
Emisiones de alcance 1	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	4932
Emisiones de alcance 2	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	370

E6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E7. ¿Cuáles fueron las emisiones globales brutas de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 3 de la empresa en el periodo cubierto por esta Comunicación /Informe? 

Medimos las emisiones de GEI de Alcance 3 [Por favor, introduzca las tCO<sub>2</sub>e medidas en el cuadro de texto a continuación]

**No medimos las emisiones de GEI de Alcance 3**

E7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E8. ¿Qué porcentaje de los ingresos de la empresa se invirtió en I+D de productos/servicios con bajas emisiones de carbono en el período cubierto por esta Comunicación /Informe?[i](#)

<p><b>Porcentaje de ingresos (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50))</b></p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50))</b></p> <input type="text" value="0"/>	<p><input type="radio"/> Desconocido</p>	<p><input type="radio"/> No aplicable (Porporcione informacion adicional)</p>
---	--	---

E8A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

## E9. ¿Ha actuado la empresa para apoyar la adaptación y la resiliencia al cambio climático?

(Seleccione todo lo que corresponda) 

- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de toda la empresa al cambio climático
- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de nuestras cadenas de suministro
- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de las comunidades en las que operamos
- Hemos financiado iniciativas y proyectos de adaptación y resiliencia al cambio climático**
- No hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia al cambio climático en el período del informe
- Desconocido

### E9A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La organización es patrono de una Fundación que se dedica a actividades de reforestación y colabora mensualmente con fondos.

E10. Indique el consumo de energía renovable de la empresa como porcentaje del consumo total de energía durante el período cubierto por esta Comunicación /Informe. [i](#)

<p><b>Consumo de energía renovable como % del consumo total de energía (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50))</b></p>	<p><input type="radio"/> Desconocido</p>
<p>0</p>	

E10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E11. ¿Qué porcentaje de los ingresos de la empresa provino de productos/servicios con bajas emisiones de carbono en el período cubierto por esta Comunicación /Informe? Si aplicable, provea una breve descripción de los productos/servicios incluidos en su cálculo (por ej., certificaciones relevantes) i

<p><input type="radio"/> Porcentaje de ingresos totales (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50))</p>	<p><input checked="" type="radio"/> <b>Desconocido</b></p>	<p><input type="radio"/> No aplicable (por favor, facilite información adicional)</p>
--	--	---

E11A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E12. ¿Cuáles de los siguientes aspectos ha identificado la empresa como temas medioambientales materiales relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor (por ejemplo, en función de los impactos negativos reales o potenciales más graves sobre las personas y/o el medio ambiente)?

(Seleccione todo lo que corresponda) 

- Agua [Preguntas E13,E14]**
- Bosques/biodiversidad/uso del suelo [Preguntas E15,E16,E17]**
- Contaminación del aire [Preguntas E18]**
- Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos,etc.) [Preguntas E19,E20,E21]**
- La empresa no ha considerado importante a ninguno de estos temas.

E12A. Opcional (Proporcione información adicional)

### E13. Proporcione detalles sobre la extracción y el consumo de agua de la empresa (operaciones propias) durante el período de referencia.

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido", incluya la cifra) 

	Conocido	Desconocido
La extracción de agua total:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Extracción de agua dulce superficial:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Extracción de aguas subterráneas:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Extracción de agua superficial salobre/agua de mar:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Extracción de agua producida:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Extracción de agua de terceros:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%):	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
El consumo total de agua:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consumo de agua dulce superficial:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consumo de agua subterránea	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consumo de agua superficial salobre/agua de mar:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consumo de agua producida:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consumo de agua de terceros:	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Porcentaje de agua consumida en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%):	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	No aplicable (Proporcione informacion adicional)
La extracción de agua total:	<input type="radio"/>
Extracción de agua dulce superficial:	<input type="radio"/>
Extracción de aguas subterráneas:	<input type="radio"/>
Extracción de agua superficial salobre/agua de mar:	<input type="radio"/>
Extracción de agua producida:	<input type="radio"/>
Extracción de agua de terceros:	<input type="radio"/>
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%):	<input type="radio"/>
El consumo total de agua:	<input type="radio"/>
Consumo de agua dulce superficial:	<input type="radio"/>
Consumo de agua subterránea	<input type="radio"/>
Consumo de agua superficial salobre/agua de mar:	<input type="radio"/>
Consumo de agua producida:	<input type="radio"/>
Consumo de agua de terceros:	<input type="radio"/>
Porcentaje de agua consumida en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%):	<input type="radio"/>

	Volumen de agua en megalitros:
La extracción de agua total:	<input type="text"/>
Extracción de agua dulce superficial:	<input type="text"/>
Extracción de aguas subterráneas:	<input type="text"/>
Extracción de agua superficial salobre/agua de mar:	<input type="text"/>
Extracción de agua producida:	<input type="text"/>
Extracción de agua de terceros:	<input type="text"/>
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%):	<input type="text"/>
El consumo total de agua:	<input type="text"/>
Consumo de agua dulce superficial:	<input type="text"/>
Consumo de agua subterránea	<input type="text"/>
Consumo de agua superficial salobre/agua de mar:	<input type="text"/>
Consumo de agua producida:	<input type="text"/>
Consumo de agua de terceros:	<input type="text" value="10"/>
Porcentaje de agua consumida en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%):	<input type="text"/>

E13A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E14. Proporcione detalles sobre la tasa de consumo de agua/intensidad hídrica de los productos de la empresa en regiones con un estrés hídrico alto o extremadamente alto. i

<p><b>Consumo de agua de los productos</b> <input checked="" type="radio"/> <b>(metro cúbico/\$ o metro cúbico/tipo de producto):</b></p> <p>10,03</p>	<p><input type="radio"/> Desconocido</p>	<p><input type="radio"/> No aplicable (Proporcione información adicional)</p>
--	--	---

E14A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

--

E15. Indique el número y la superficie (en hectáreas) de los lugares que la empresa posee, arrienda o gestiona en áreas protegidas y/o áreas clave para la biodiversidad (KBA) o adyacentes a ellas.

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido", incluya la cifra) 

	Conocido	Desconocido	No aplicable (Proporcione información adicional)	Numero
Zonas	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	1
Hectáreas	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	1

E15A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

El total de hectáreas es 0,7995. Una de las sedes de la organización se encuentra en un polígono industrial a menos de 500 metros de un espacio natural protegido.

E16. ¿Qué superficie (en hectáreas) de ecosistemas naturales se convirtió durante el período del informe en áreas que son propiedad de la empresa, están arrendadas o son gestionadas por ella? i

<input checked="" type="radio"/> <b>Superficie (hectáreas)</b>	<input type="radio"/> Desconocido	<input type="radio"/> No aplicable (Proporcione información adicional)
0		

E16A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

--

# E17. ¿Apoya o ejecuta la empresa algún proyecto centrado en la restauración y protección de los ecosistemas?

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Sí", incluya la cifra) 

	No	No, pero planeamos hacerlo en los próximos 2 años	Sí	Proyecto(s) hasta la fecha (hectáreas)
Restauración de ecosistemas forestales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	0.62
Otras restauraciones de ecosistemas	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Reforestación	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Regeneración natural	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Agrosilvicultura	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Reconversión de suelos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Compensación de la biodiversidad	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Otros (Proporcione información adicional)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

E17A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Con las hectáreas reforestadas se ha conseguido compensar 94 Ton/Co2 equivalente.

E18. Si procede, indique las emisiones de la empresa de los siguientes contaminantes durante el periodo de referencia.

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido", incluya la cifra) 

	Conocido	Desconocido (Proporcione información adicional)	No aplicable (Proporcione información adicional)
NOx	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
SOx	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Compuestos orgánicos volátiles (VOCs)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Contaminantes atmosféricos peligrosos (HAPs)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Material particulado (PM10)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminantes orgánicos persistentes (POPs)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Otros (Proporcione mas información)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Emisiones
NOx	<input type="text"/>
SOx	<input type="text"/>
Compuestos orgánicos volátiles (VOCs)	<input type="text"/>
Contaminantes atmosféricos peligrosos (HAPs)	<input type="text"/>
Material particulado (PM10)	0
Contaminantes orgánicos persistentes (POPs)	<input type="text"/>
Otros (Proporcione mas informacion)	<input type="text"/>

E18A. No aplicable (Proporcione información adicional)

Debido a la actividad que realiza la compañía el parámetro a controlar de contaminación atmosférica son las partículas en suspensión.

E18A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Para partículas en suspensión, la unidad de medida es microgramos/m<sup>3</sup> y la cantidad de emisión medidas son inferiores al límite máximo permitido (50 microgramos/m<sup>3</sup>)

E19. En toneladas métricas, informe el peso total de los residuos generados por la empresa en el período cubierto por esta Comunicación /Informe. i

<input checked="" type="radio"/> <b>Residuos generados (t)</b>	<input type="radio"/> Desconocido	<input type="radio"/> No aplicable (Proporcione información adicional)
129830.64		

E19A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Esta cantidad de residuos generados es debido a que la propia actividad de la organización es la gestión de residuos.

E20. Por favor, reporte los residuos peligrosos generados por la empresa, como un porcentaje del total de los residuos (por ejemplo, la proporción de residuos peligrosos) en el periodo cubierto por esta Comunicación /Informe. i

<p><b>Porcentaje de residuos peligrosos</b> <b>(Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50))</b></p> <p><input checked="" type="radio"/> <b>una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50))</b></p> <p>0</p>	<p><input type="radio"/> Desconocido</p>	<p><input type="radio"/> No aplicable (Proporcione información adicional)</p>
---	--	---

E20A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La cantidad de residuos peligrosos generados son 9 ton.

E21. Por favor, indique las toneladas métricas estimadas de plástico de un solo uso consumidas, a lo largo de la cadena de valor, durante el período cubierto por esta Comunicación /Informe. i

<input checked="" type="radio"/> <b>Plástico de un solo uso (t)</b>  0	<input type="radio"/> Desconocido	<input type="radio"/> No aplicable (Proporcione información adicional)
--	-----------------------------------	---

E21A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

--

E22. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado en el periodo cubierto por esta Comunicación /Informe y/o planea tomar para implementar los principios medioambientales, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío enfrentado y las acciones tomadas hacia la prevención y/o remediación. i

La organización durante el periodo a analizar a realizado las siguientes acciones ambientales: renovación de la certificación en base a la norma UNE-EN-ISO 14001, a analizado el consumo energético a través de una auditoría externa. Se han realizado optimización de procesos, modificaciones del transporte interno, formación en conducción sostenible y medidas de control de consumo de combustible (optimización de rutas) para minimizar las emisiones de gases efecto invernadero.

Anticorrupción

[Haga click para mas informacion](#)

AC1. ¿Dispone la empresa de un programa de cumplimiento en anticorrupción?

(Selecione uno) 

- No, no es una prioridad actual
- No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años**
- Sí

AC1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC2. ¿Tiene su empresa políticas y recomendaciones sobre las acciones que los empleados deben tomar en caso de duda y/o en situaciones que puedan representar un conflicto de intereses (como por ejemplo, relativo a obsequios, hospitalidad, donaciones, patrocinio, o interacciones con autoridades públicas)?

(Selecione una) 

- No, y no tenemos planes para desarrollarlas
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años**
- Sí, incluidas dentro de una política más amplia o una política independiente.

AC2A. Opcional (Proporcione informacion adicional)

AC2A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

AC2A. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional (2/2):

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

## AC3. ¿Quién recibe formación en materia de anticorrupción e integridad?

(Seleccione todo lo que corresponda) 

- Algunos empleados
- Todos los empleados
- Contratistas
- Proveedores directos
- Proveedores indirectos
- Otros, como socios, clientes, etc.
- No se proporciona formación**

AC3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

## AC4. ¿Supervisa la empresa su programa de cumplimiento en anticorrupción?

(Seleccione todo lo que corresponda) 

**Sí, revisamos los temas de forma puntual**

Sí, a través de autoevaluaciones internas de los empleados

Sí, a través del monitoreo de controles automatizados

Sí, a través del monitoreo externo independiente

Sí, a través de otros mecanismos. (Proporcione información adicional)

No, no supervisamos el programa de cumplimiento en anticorrupción.  
(Proporcione información adicional)

AC4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC5. Indique el número total y la naturaleza de los incidentes de corrupción ocurridos en la empresa en el período cubierto por esta Comunicación /Informe.

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido", incluya la cifra) 

	Conocido	Desconocido	Elegimos no revelar
Confirmado durante el período de reporte, pero relacionado con años anteriores	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Confirmado durante período de reporte, y relacionado con dicho período	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Numeros de incidentes
Confirmado durante el período de reporte, pero relacionado con años anteriores	<input type="text"/>
Confirmado durante período de reporte, y relacionado con dicho período	<input type="text"/>

AC5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC6. Dentro del periodo cubierto por esta Comunicación /Informe, ¿qué medidas ha tomado la empresa para hacer frente a presuntos incidentes de corrupción?

(Seleccione todo lo que corresponda) 

- Evaluación inicial del caso
  - Investigación interna**
  - Revisión por parte del comité de riesgos/ética
  - Revisión por parte del consejo de administración
  - Auditoría/revisión externa
  - Otros (Proporcione informacion adicional)
- 
- No aplica/ningún incidente en el periodo de referencia

AC6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Canal de denuncia anónimo gestionado por un externo y el seguimiento se realiza desde la dirección general.

AC6.1. ¿Se tomaron estas acciones de forma independiente o en respuesta a una disputa o investigación por parte de un ente regulador gubernamental?

(Seleccione una opción) 

- Minoría de acciones tomadas en respuesta a una disputa o investigación por parte de un ente regulador gubernamental
- Mayoría de acciones tomadas en respuesta a una disputa o investigación por parte de un ente regulador gubernamental
- Todas las acciones tomadas en respuesta a una disputa o investigación por parte de un ente regulador gubernamental
- No se tomaron acciones en respuesta a una disputa o investigación por parte de un ente regulador gubernamental**

AC6.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC7. ¿Participa su empresa en acciones colectivas contra la corrupción?

(Seleccione uno) 

- No, no es una prioridad actual
- No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años**
- Sí (explique) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]

AC7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

AC8. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado en el período cubierto por esta Comunicación /Informe y/o los planes para implementar el principio anticorrupción, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío que se haya enfrentado y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación. [i](#)

Se establece como objetivo estratégico de la compañía la implantación de un código de conducta y el desarrollo del mismo como pilar para la lucha contra la corrupción.

## **R5. Opcional. Por favor suba su reporte de sustentabilidad**

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

R5.1. Opcional. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

R5.2. Opcional. Por favor suba otro documentación de apoyo de ser relevante

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

Gracias por completar la Comunicación de Progreso (CoP).

Por favor, no cierre la página.