



**United Nations**  
Global Compact

Gracias por dedicarle su tiempo a esta encuesta.  
Se ha registrado su respuesta.

# **la Declaración de apoyo del/ de la director/a general**

A nuestros grupos de interés,

Me complace reafirmar que Martínez Cano Canarias SA reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

En esta Comunicación de Progreso/ Informe de Progreso anual divulgamos nuestros esfuerzos continuos por integrar los Diez Principios en nuestra estrategia empresarial, cultura y operaciones diarias, y por contribuir a los objetivos de las Naciones Unidas, en particular por lo que respecta a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Atentamente,

## S1. Por favor, complete la información

Nombre del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico:	
	Pedro Martínez Garrigues
Cargo del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor nivel jerárquico:	
	Director General
Nombre de empresa:	
	Martinez Cano Canarias S.A.

## S2. Por favor, confirme

- Soy el/la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico
- Estoy autorizado para completar el formulario en nombre del/ de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico**

S2.1. Al marcar esta casilla confirmo que tengo autorización para firmar en nombre del/de la Director/a General o del/de la ejecutivo/a de mayor rango jerárquico

Confirmando

## R1. ¿Cómo prevén completar el requisito de presentación de informes de la Comunicación de Progreso (CoP)?

- Completar el cuestionario digital, con la opción de agregar también un informe sobre sostenibilidad *(Recomendado)*
- Adjuntar únicamente un informe sobre sostenibilidad

## R2. ¿Qué período de tiempo abarca su Comunicación de Progreso? (MM/AAAA - MM/AAAA)

*Por favor indique el rango de fechas correspondiente al período de reporte considerado en la opción de Comunicación de Progreso por la que haya optado su empresa.* [i](#)

01/2024 - 12/2024

R3. (Opcional) Aclarar el alcance de la información cubierta por su Comunicación de Progreso. Por ejemplo, describa el alcance operativo de su Comunicación de Progreso (p. ej., sede social, inversiones, subsidiarias), según sea necesario.

*(Campo de Texto)* [i](#)

Aplica a todas las sedes y centros de Martínez Cano Canarias S.A.

Historias de Éxito y Prioridades Futuras

SI. (Opcional) Dentro del período de presentación de este informe, ¿hay alguna iniciativa(s), proyecto(s) o política(s) de las que la empresa esté particularmente orgullosa?

Aviso: Tales iniciativas se informan de manera espontánea y no han sido verificadas de forma independiente por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Al responder a esta pregunta, aceptan que el Pacto Mundial de las Naciones Unidas pueda contactarlos con respecto a estas iniciativas para su posible inclusión como ejemplos en los recursos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Este esfuerzo destacado se relaciona con:

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Gobernanza
- Derechos Humanos
- Normas Laborales
- Medioambiente**
- Anticorrupción

S1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Durante el 2024 la organización diseño un plan de ESG con 5 ejes estratégicos. Relacionado con "E": cambio climático y economía circular. "S": seguridad, salud y bienestar y gestión del talento y "G": cumplimiento normativo. De esos 5 ejes derivaron 15 medidas y 17 indicadores de seguimiento. Durante el 2024 el plan se focalizó en la reducción de emisiones.

(Opcional) Cargue un documento centrado en resultados:

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

S2. ¿Cuáles de las cinco áreas temáticas tiene previsto priorizar la empresa en los próximos dos años?

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Gobernanza**
- Derechos Humanos
- Normas Laborales
- Medioambiente
- Anticorrupción**
- Ninguna (Por favor, facilite información adicional)

S2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Gobernanza

[Haga click para mas informacion](#)

G1. Indicar si la junta/el órgano máximo de gobernanza o el ejecutivo de mayor jerarquía de la empresa hace lo siguiente:

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Emite una declaración anual sobre la relevancia del desarrollo sostenible para la empresa
- Emite una declaración anual que aborde los impactos tanto en las personas como el medioambiente
- Emite una declaración anual que destaque la tolerancia cero a la corrupción
- Aprueba los objetivos de sostenibilidad de la empresa
- Supervisa los informes ambientales, sociales y de gobierno**
- Revisa periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio**
- Ninguna de las anteriores

G1A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

Todos ellos están reflejado en el EINF que se elabora con carácter anual.

G2. ¿Cuenta la empresa con un código de conducta con respecto a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, enfocado en el personal	Sí, enfocado en el personal y en proveedores	Sí, enfocado en nuestras propias operaciones y la cadena de valor (p. ej., proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G2A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

La organización desea actualizar y aumentar el alcance del código de conducta tanto a grupos de interés, ampliando a proveedores, como en la profundidad de los temas que en él se abordan con políticas de anticorrupción.

### G3. ¿Ha designado la empresa a una persona o grupo responsable de cada uno de los siguientes temas sobre sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	Nadie tiene responsabilidad específica sobre este tema	Sí, con influencia limitada en los resultados (p. ej., tiene acceso limitado a información interna, facultad limitada de toma de decisiones)	Sí, con influencia moderada en los resultados (p. ej., tiene acceso a información relevante, está subordinado/a a un alto directivo)	Sí, con influencia directa en algunos resultados (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye a uno o más altos directivos con derechos de toma de decisiones)	Sí, con influencia directa en los niveles más altos de la empresa (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye a miembros de mayor jerarquía de la empresa)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

### G3A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

La organización cuenta la dirección de recursos humanos con competencias para los derechos humanos y estándares laborales y la dirección de medio ambiente con actuación para el medio ambiente y la sostenibilidad. Anticorrupción, se gestiona desde la dirección general.

G3.1. En caso afirmativo, ¿la empresa tiene también estructuras de gobernanza formales (p. ej., órganos o comités de gobernanza) para ofrecer supervisión estratégica y apoyo a estos temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	Sin estructura formal	Sí, con influencia limitada en los resultados (p. ej., acceso limitado a información interna que se necesita para entender los riesgos o representación deficiente de los departamentos o funciones correspondientes)	Sí, con influencia moderada en los resultados (p. ej., incluye a representantes de algunas funciones, departamentos o unidades de negocios que son las más importantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, está subordinado/a a un alto directivo)	Sí, tiene influencia directa en algunos resultados (p. ej., incluye a representantes de funciones, departamentos o unidades de negocios que son las más importantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, involucra a uno o más altos directivos)	Sí, tiene influencia directa en lo más alto de la empresa (p. ej., acceso pleno a información relevante, incluye a miembros de más alto nivel de la empresa)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

### G3.1A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

La organización cuenta en su estructura con diferentes comités: consejo de administración, comité de dirección, comité de seguridad y salud y comisión de diversidad e igualdad. Todos ellos tienen la coincidencia de periodicidad de reunión con carácter trimestral.

### G4. ¿Tiene la empresa un proceso para identificar, evaluar y mitigar los riesgos vinculados con los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, lo implementa una persona o un grupo designado	Sí, se involucra a integrantes del personal de toda la empresa	Sí, se involucra a integrantes del personal y socios comerciales	Sí, se involucra a integrantes del personal, socios comerciales y grupos de interés externos
Riesgos de derechos humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de derechos laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos ambientales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de corrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

#### G4. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

La organización dispone de del procedimiento estratégico PE-01 "Seguimiento, revisión y mejora del sistema integrado de gestión" en el que semestralmente se identifica, evalúa y se hace un seguimiento del plan de acción que deriva de dicha evaluación. Además se involucra a todo el personal para la detección y comunicación de los posibles riesgos.

G5. ¿La empresa cuenta con un proceso de debida diligencia a través del cual identifica, previene, mitiga y da cuenta de los impactos negativos reales y potenciales en temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, se relaciona con nuestras propias operaciones	Sí, se relaciona con nuestras propias operaciones y proveedores	Sí, se relaciona con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (p. ej. proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)
Riesgos de derechos humanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de derechos laborales	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos ambientales	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de corrupción	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G5A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

Con la aprobación el día 03 de abril de 2025 por parte del Parlamento Europeo del paquete de medidas Ómnibus, la organización se encuentra realizando el análisis de las normas en vigor para la determinar su adaptación a la CSRD.

G6. ¿Tiene la empresa uno o varios procesos a través de los cuales el personal pueda plantear inquietudes con respecto a la conducta de la empresa en temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, tenemos un proceso informal (p. ej., a través de personal de supervisión o con otras funciones)	Sí, tenemos un proceso formal
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G6A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

La empresa dispone de un canal de denuncias anónimo gestionado por personal externo para garantizar el cumplimiento pleno de la ley 2/2023.

<https://whistleblowersoftware.com/secure/martinezcano>

# G6.1. Proporcionar más información sobre el proceso o los procesos de la empresa a través de los cuales el personal puede plantear inquietudes con respecto a la conducta de la empresa.

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	Sí	No
¿Se comunica el proceso a todos los empleados/trabajadores en los idiomas locales?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
¿El proceso está disponible para quienes no están empleados por la empresa (p. ej., proveedores, consumidores y otras relaciones comerciales)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
¿El proceso tiene carácter confidencial (p. ej., proceso para proteger a quienes denuncian irregularidades)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
¿Se han establecido procesos para evitar que haya represalias?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
¿Se pueden plantear inquietudes sobre proveedores u otras relaciones comerciales (p. ej., clientes, socios, etc.)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otro (proporcionar más información)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

## G6.1A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

A través de la página web de la organización se proporciona información sobre las condiciones de utilización del canal de denuncias.

<https://whistleblowersoftware.com/secure/martinezcano>

## G7. ¿Cómo da seguimiento la empresa a la eficacia de sus acciones, y los consiguientes impactos, con respecto a los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No hay un seguimiento sistemático de las acciones y los consiguientes impactos	Se realizan análisis de investigación sobre incidentes cuando resulta necesario	Se realizan análisis de investigación sobre incidentes y, en función de esto, se implementan cambios en políticas, procesos y prácticas de la organización	Se realizan análisis de investigación y se capitalizan los aprendizajes para lograr influencia tanto en asuntos internos como externos
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Medioambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

G7A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G8. ¿La remuneración de los/las ejecutivos/as está vinculada a los resultados en uno o más de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, esta no es actualmente una prioridad	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí
Derechos Humanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos laborales/trabajo digno	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medioambiente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de Anticorrupción	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G8A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

## G9. Por favor brinde detalles sobre la composición del Consejo Directivo / máximo órgano de gobierno de la empresa:

(Ingrese solo números enteros redondeados al número entero más cercano. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda. Para "**Hombre, Mujer, Otro**", "**Menor de 30 años, 30-50 años, Mayor de 50 años**" y "**Ejecutivo, Independiente**", ingrese solo números enteros del 0 al 100, ambos inclusive, asegurándose de que la suma de los valores en la columna sea 100 para continuar).

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido", incluya la cifra) 

	Se conoce	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)	No aplicable
Número total de miembros de la junta (#)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="4"/>	<input type="radio"/>

	Se conoce	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)	No aplicable
Masculino (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="50"/>	<input type="radio"/>
Femenino (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="50"/>	<input type="radio"/>
No binario (%)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Se conoce	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)	No aplicable
Menores de 30 años	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
30-50 años (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="75"/>	<input type="radio"/>
Mayores de 50 años (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="25"/>	<input type="radio"/>

	Se conoce	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)	No aplicable
De grupos minoritarios o vulnerables (%)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Se conoce	Número (Por favor ingrese una cifra expresada en un sólo número, sin decimales (por ej. 50% =50)	No aplicable
Ejecutivo (%)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
Independiente (%)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>

G9A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G10. Dentro del período de presentación de este informe, ¿cuál es el porcentaje de mujeres en puestos directivos?

*(Cuadro de texto con opción para "Se desconoce". Ingrese únicamente números enteros de 0 a 100, los cuales deben ser redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda.)*

	Se conoce	Porcentaje de mujeres (%) (Indicar un número entero, p. ej., 50% = 50)	Se desconoce
Cargo directivo	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="43"/>	<input type="radio"/>

G10A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

En la dirección de la organización se encuentran 2 mujeres designadas

# G11. ¿Cuál es la representación de género entre los principales ejecutivos de la empresa o puestos de liderazgo ejecutivo equivalentes?

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	Mujer	Hombre	Otro (p.ej., no binario)	No aplicable (p. ej., en la empresa no existe este puesto)	Elige no divulgar
Máxima autoridad de la organización	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a Financiero/a	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Compras	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Tecnología	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a Comercial	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Operaciones	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Sostenibilidad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Asuntos Legales/Asesor/a General	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Director/a de Recursos Humanos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otro (Proporcionar más información)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

G11A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

G11A. Otro (Proporcionar más información)

Además la compañía cuenta con dos directores provinciales

G12. Indicar si elaboran informes sobre sostenibilidad conforme a:

(Seleccionar todas las que correspondan) 

**Normativa nacional/local sobre sostenibilidad**

Normatividad de la bolsa de valores

Directiva de la Unión Europea en lo que respecta a la divulgación de información no financiera (Non-Financial Reporting Directive,

NFRD)/Directiva por lo que respecta a la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD)

Iniciativa de Reporte Global (Global Reporting Initiative, GRI)

Consejo de Normas de Contabilidad para la Sostenibilidad (Sustainability

Accounting Standards Board, SASB; actualmente incorporado a la Fundación IFRS)

Consejo Internacional de Informes Integrados (International Integrated Reporting Council, IIRC; actualmente incorporado a la Fundación IFRS)

Consejo de Normas de Divulgación Climática (Climate Disclosure Standards Board, CDSB; actualmente incorporado a la Fundación IFRS)

Equipo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)

Proyecto de Divulgación de Carbono (Carbon Disclosure Project, CDP)

Iniciativa Objetivos Basados en Ciencia (Science Based Targets initiative, SBTi)

Otros marcos voluntarios (Proporcionar más información )

No se informa sobre sostenibilidad conforme a ningún marco ni reglamentación distintos de esta Comunicación de Progreso

G12A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:

La organización presenta el informe no financiero (EINF) en base a la ley 11/2018 de información no financiera y diversidad.

G13. ¿La totalidad o una parte de la información que se incluye en este cuestionario está verificada por un tercero?

(Seleccionar la opción que corresponda) 

Sí (Por favor, facilite información adicional)

**No**

G13A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Gran parte de la información suministrada en el cuestionario se reporta en el EINF que sí está verificado por un tercero.

Derechos Humanos y Normas Laborales

[Haga click para mas informacion](#)

IMPORTANTE: Con independencia de si se seleccionan los temas de derechos laborales (libertad de asociación y derecho de negociación colectiva, trabajo infantil, trabajo forzoso, no discriminación en relación con el empleo y la ocupación y un entorno de trabajo seguro y saludable) y el tema de género (igualdad de género y derechos de la mujer) como materiales en las preguntas HR/L1 y HR/L1.1, todos los participantes en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas deberán facilitar información adicional sobre estos temas en preguntas posteriores. Se pedirá más información sobre los demás temas de derechos humanos si estos se seleccionan como materiales en la pregunta HR/L1.1.

HR/LI. ¿Cuáles de los siguientes aspectos ha identificado la empresa como temas materiales de derechos humanos y laborales relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor?

(Seleccionar todas las que correspondan) 

**Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva**

Trabajo infantil

Trabajo forzoso

**No discriminación en relación con el empleo y la ocupación**

**Entorno de trabajo seguro y saludable**

Remuneración

Horas de trabajo

**Igualdad de género y derechos de la mujer**

Libertad de expresión

Seguridad digital y privacidad

Derechos de usuarios finales de productos y servicios

**Medidas de seguridad**

**Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo**

Derechos sobre la tierra y derechos de los Pueblos Indígenas

Derechos de minorías y grupos vulnerables

Abastecimiento de materias primas

Otro

HR/LIA. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

# HR/L2. ¿Tiene la empresa políticas en temas de derechos humanos y laborales?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos hacerlo dentro de los próximos dos años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente	No aplicable (Por favor, facilite información adicional)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de seguridad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Indicar el año en que se revisó por última vez la política sobre derechos humanos y derechos laborales pertinente (AAAA)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	
Trabajo infantil	
Trabajo forzoso	
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	2023
Entorno de trabajo seguro y saludable	2024
Igualdad de género y derechos de la mujer	2023
Medidas de seguridad	2024
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	2024

HR/L2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L2A. No aplicable (Por favor, facilite información adicional):

La compañía cuenta con una política de diversidad denominada política de igualdad además de una política de seguridad y salud en el trabajo desde el año 2012 que es revisada anualmente. Además, para las condiciones laborales, el sector que es de aplicación, cuenta con convenios colectivos propios, (convenio de la recuperación y reciclado de residuos y materias primas secundarias y convenios provinciales de limpieza y edificios). Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva, trabajo forzoso y trabajo infantil no cuentan con política formal ya que la organización realiza un pleno cumplimiento legislativo, como se establece en los compromisos de su política de calidad, medioambiente y seguridad laboral.

HR/L2A. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante:

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Politica-de-Igualdad.pdf

**0.5 MB**

application/pdf

HR/L2A. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante (2/2):

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Politica-Integrada-de-Gestion (1).pdf

**0.2 MB**

application/pdf

# HR/L2.1. Con respecto a cada política en temas de derechos humanos y laborales, indicar lo siguiente:

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	Alienada conforme a los estándares internacionales sobre derechos humanos/laborales	Disponible para su consulta pública	Tiene la aprobación de ejecutivos/as de mayor jerarquía de la empresa	Se aplica a las propias operaciones de la empresa
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Medidas de seguridad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

	Se aplica a los propios proveedores y operaciones de la empresa	Se aplica a las propias operaciones y cadena de valor de la empresa (incluidos proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)	Está desarrollada con la participación de expertos en derechos humanos de dentro y/o fuera de la empresa	Otro (Por favor, facilite información adicional)
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medidas de seguridad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR/L2.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

La organización dispone de una política de su sistema de gestión: calidad, medioambiente y seguridad laboral actualizada en julio de 2024. También dispone de una política de igualdad actualizada en octubre de 2023 que abarca de 2023-2027. A partir del año 2024 la organización dispone de un portal de transparencia en su web corporativa en la que se visibilizan las políticas de la compañía.

HR/L3. Dentro del período de presentación de este informe, ¿se ha comprometido la empresa con los grupos de interés afectados o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	No hay compromiso sobre este tema	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Para consensuar una forma de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medidas de seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Para evaluar los avances en la prevención/ mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Para colaborar en la prevención/ mitigación de los riesgos/impactos en cuestión
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Medidas de seguridad	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

HR/L3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

# HR/L4. ¿Qué tipo de acciones ha realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe con el propósito de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	No se realizaron acciones dentro del período de presentación de este informe	Se ofreció formación interna/desarrollo de habilidades para la plantilla directa	Se ampliaron las capacidades en las relaciones comerciales relevantes (p. ej., proveedores, consumidores y comunidades)	Se implementó un proceso de auditoría o un plan de acciones correctivas
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medidas de seguridad	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

	Hubo acciones colectivas con pares u otros grupos de interés para abordar esta cuestión	Se colaboró con órganos gubernamentales o regulatorios	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Medidas de seguridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR/L4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

Trabajo forzoso y trabajo infantil no se realizaron acciones ya que la organización realiza un pleno cumplimiento legislativo, como se establece en los compromisos de su política de calidad, medioambiente y seguridad laboral

# HR/L4.1. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No hay supervisión de los avances	Se analizan temas de forma puntual	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (solo programas internos)	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Medidas de seguridad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input checked="" type="radio"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>
Medidas de seguridad	<input type="radio"/>
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input type="radio"/>

HR/L4.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

La organización cuenta con estructura organizativa para velar por la seguridad y salud a través de los comités de seguridad y salud así como de la comisión de igualdad. Se establecen reuniones periódicas y se levantan actas de las mismas.

HR/L4.1A. Otro (Por favor, facilite información adicional):

La organización cuenta con convenios colectivos propios, (convenio de la recuperación y reciclado de residuos y materias primas secundarias y convenios provinciales de limpieza y edificios). En la organización existe un comité de empresa en una de las sedes constituido por seis representantes. En otra de las sedes se cuenta con otro comité constituido por nueve representantes y una tercera sede, que cuenta con tres delegados.

(OPCIONAL) HR/L4.1.1. Con respecto a temas materiales de derechos humanos y laborales para los cuales la empresa establece objetivos/metras con plazos concretos, ¿qué metas ha fijado la empresa?

(Cuadro de texto para cada línea) 

No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	
Entorno de trabajo seguro y saludable	Reducir el índice de incidencia eb un 3% con respecto al 2024. Reducir en un 5% las lesiones producidas por sobreesfuerzo para el 2025 con respecto al 2024.
Igualdad de género y derechos de la mujer	Aumentar el número de personas formadas en un 50% para el 2025 con respecto el 2024.
Medidas de seguridad	Aumentar el % de acción preventiva (prioridad 1 y2) levadas a cabo en las evaluaciones de riesgos en un 2% para el 2025 con respecto al 2024.
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	Reducir en un 30%, con respecto al 2022, las emisiones de gases de efecto invernadero por tonelada producida para el 2027.

HR/L4.1.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L5. Dentro del período de presentación de este informe, ¿ha actuado la empresa para otorgar o facilitar reparaciones cuando ha causado o contribuido a causar impactos adversos asociados con los siguientes temas de derechos humanos y laborales?

(Seleccionar una respuesta por línea) 


	No se identificó ni se causó ningún impacto adverso	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, pero no se otorgó/facilitó ninguna reparación	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, y se otorgó/facilitó una reparación	Elige no divulgar
Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en relación con el empleo y la ocupación	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medidas de seguridad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

	No se identificó ni se causó ningún impacto adverso	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, pero no se otorgó/facilitó ninguna reparación	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, y se otorgó/facilitó una reparación	Elige no divulgar
Derecho a un ambiente limpio y sano: contaminación, agua, aire y suelo	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

HR/L5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

La empresa dispone de un análisis de riesgos y un programa de evaluación de los que derivan un plan de acción con la fin de mitigar, reducir o eliminar dichos riesgos. Con carácter semestral se analiza el plan de acción y su cumplimiento así como la reevaluación de los mismos. Todo esto está recogido en el procedimiento estratégico, PE-01 seguimiento, revisión y mejora del sistema integrado de gestión. Con carácter anual se informa a la dirección del grado de consecución del plan de acción. En el último informe, no se produjeron reparaciones que afecten a temas de derechos humanos y laborales.

HR/L6. ¿Cuál fue en promedio la brecha salarial de género (al comparar trabajos del mismo valor) durante el período de presentación de este informe?

(Cuadro de texto con opciones para "Se desconoce" y "Elige no divulgar. Ingrese únicamente números enteros de 0 a 100, los cuales deben ser redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda.") 

Guía para la Brecha Salarial de Género: Para cada nivel o categoría laboral, las empresas deben calcular la diferencia de ingresos brutos por hora entre mujeres y hombres, e informar la diferencia promedio de ingresos entre las categorías laborales como porcentaje. Consulte la guía de la CoP para obtener más información sobre la fórmula para calcular la brecha salarial promedio de género.


<input type="radio"/> Promedio de brecha salarial de género (%) (Indicar un número entero, p. ej., 50% = 50)	<input type="radio"/> Se desconoce	<input checked="" type="radio"/> <b>Elige no divulgar</b>
--	------------------------------------	---

HR/L6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

HR/L6A. Elige no divulgar (Por favor, proporcione una explicación adicional):

La organización cuenta con 27 categorías profesionales y presentar un ratio salarial global desvirtuaría la realidad.

HR/L7. Dentro del período de presentación de este informe, ¿cuál fue la tasa de accidentes relacionados con el trabajo entre el personal que deben registrarse?

(Cuadro de texto con opciones para "Se desconoce" y "Elige no divulgar". Ingrese únicamente números enteros, redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda.) 

Guía para la tasa de accidentes laborales: Las empresas deben calcular la tasa de accidentes laborales dividiendo el número total de accidentes laborales del año de referencia entre el número total de horas trabajadas por todos los empleados durante el mismo período. El resultado debe multiplicarse por 200.000. Consulte la guía de la CoP para obtener más información sobre la fórmula de la tasa de accidentes laborales.

**Tasa de accidentes relacionados con el trabajo (Indicar un número entero, p. ej., 50% = 50)**

25

Se desconoce

Elige no divulgar

HR/L7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

El dato aportado es el índice de incidencia, calculado como el ratio entre el número de accidentes con baja entre el total de la plantilla multiplicado por 100,000

HR/L8. (Opcional) Describir en forma breve otras acciones prácticas relevantes que haya realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe o que prevé realizar para implementar principios de derechos humanos y laborales, incluidos los objetivos que se hayan fijado, así como los desafíos enfrentados y las medidas que se adoptaron para su prevención o subsanación. i

Durante el 2024 la organización ha renovado su certificación acreditada por AENOR a la norma UNE-EN-ISO 45001 en materia de seguridad y salud en el trabajo. También ha establecido su protocolo de acoso contra las personas LGTBI+. Para el próximo periodo establece el objetivo de formar a toda la plantilla en materia de igualdad y acoso laboral.

Medioambiente

[Haga click para mas informacion](#)

# El. ¿Tiene la empresa políticas en relación con los siguientes temas ambientales?

(Seleccionar una respuesta por línea) 

	No, y no tenemos previsto desarrollar una política	No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años	Sí, forma parte de una política más general o es una política separada	No aplicable (Por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de recursos y energía	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Indicar el año en que se revisó por última vez la política sobre medioambiente pertinente (AAAA)
Cambio climático	2024
Agua	2024
Océanos	
Naturaleza y biodiversidad	2024
Contaminación del aire	2024
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	2024
Uso de recursos y energía	2024
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	

EIA. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

La organización dispone de una política integrada que incluye la variable ambiental en base a la norma internacional UNE-EN-ISO 14001

EIA. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional:

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Politica-Integrada-de-Gestion (1).pdf

**0.2** MB

application/pdf

EIA. Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione información adicional (2/2):

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

CertificadoGA-2006-0180 \_ES\_ 2024-10-15 14001.pdf

**0.3** MB

application/pdf

# El.1. Con respecto a cada política en temas ambientales, indicar lo siguiente:

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	Alineada conforme a las normas ambientales internacionales	Disponible para su consulta pública	Tiene la aprobación de ejecutivos/as de mayor jerarquía de la empresa	Se aplica a las propias operaciones de la empresa	Se aplica a los propios proveedores y operaciones de la empresa
Cambio climático	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Se aplica a las propias operaciones y cadena de valor de la empresa (p. ej. proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)	Está desarrollada con la participación de expertos en medioambiente de dentro y/o fuera de la empresa	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E1.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

La organización difunde su política entre proveedores y clientes. Cuando se lleva a cabo la evaluación de proveedores, uno de los criterios a evaluar es que éstos dispongan de una acreditación ambiental vigente.

E2. Dentro del período de presentación de este informe, ¿se ha comprometido la empresa con los grupos de interés afectados o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas ambientales?

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	No hay compromiso sobre este tema	Para comprender mejor los riesgos/impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir/mitigar los riesgos/impactos en cuestión	Para consensuar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/impactos en cuestión
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Para evaluar los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Para colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

Guía de buenas prácticas ambientales

E3. ¿Qué tipo de acciones ha realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe con el propósito de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas ambientales? *(Seleccionar todas las que correspondan por línea)*


*(Seleccionar todas las que correspondan por línea)* 

	No se realizaron acciones dentro del período de presentación de este informe	Se ofreció formación interna/desarrollo de habilidades para la plantilla directa	Se ampliaron las capacidades en las relaciones comerciales relevantes (p. ej., proveedores, consumidores y comunidades)	Se implementó un proceso de auditoría o un plan de acciones correctivas	Hubo acciones colectivas con pares u otros grupos de interés para abordar esta cuestión
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Se colaboró con órganos gubernamentales o regulatorios	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

La organización realiza auditorías internas y externas, además de realizar colaboraciones con asociaciones para el cumplimiento de parámetros ambientales.

E3.1. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas ambientales? (seleccionar una respuesta por línea) 

	No hay supervisión de los avances	Se analizan temas de forma puntual	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (solo programas internos)	Se fijan metas/objetivos anuales y se realiza un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Uso de recursos y energía	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E3.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

Se cuantifica todo aspecto ambiental y se hace un seguimiento que permite la identificación de posibles anomalías, determinación de la causa y la acción correctiva, que es lo que permite a la empresa paliar el impacto. De esa cuantificación, se establecen objetivos para los que desarrollan planes de acción para su cumplimiento.

E3.1A. Otro (Por favor, facilite información adicional):

Se realiza registro de indicadores, con el seguimiento de los KPI, que permite la identificación de posibles anomalías, determinación de la causa y la acción correctiva, que es lo que permite a la empresa paliar el impacto.

E3.1.1. (Opcional) Con respecto a temas ambientales materiales para los que la empresa establece objetivos/metras con plazos concretos, ¿qué tipo de metas estableció la empresa?

(Cuadro de texto para cada línea) 

Cambio climático	Reducir en un 30%, con respecto al 2022, las emisiones de gases de efecto invernadero por tonelada producida para el 2027.
Contaminación del aire	Reducir en un 50% el impacto total de la flota de vehículos EURO IV y EURO V para el 2027
Uso de recursos y energía	Implantación de energía renovable en 3 de las instalaciones para el 2025.

E3.1.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

### E3.1.2. Respecto de cada tema ambiental sobre el cual la empresa establece objetivos/metas con plazos concretos, ¿cómo se realiza el seguimiento de los avances con respecto al objetivo?

(Seleccionar todas las que correspondan por línea) 

	No hay seguimiento de los avances	Se analizan los avances con respecto a los objetivos en forma anual o con mayor frecuencia	Se informa de los avances de manera interna a los/las ejecutivos/as de mayor jerarquía	Los avances se informan de manera externa	Otro (Por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de recursos y energía	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### E3.1.2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

Para el traslado del cumplimiento de los objetivos a los trabajadores la organización ha desarrollado acciones comunicativas como elaboración de folletos. Además, de ser público el seguimiento de los KPI se elabora un informe de revisión y progreso a la dirección.

E4. Dentro del período de presentación de este informe, ¿ha actuado la empresa para otorgar o facilitar reparaciones cuando ha causado o contribuido a causar impactos adversos asociados con los siguientes temas ambientales?

(Seleccione una opción de respuesta por línea) 

	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, pero no se otorgó/facilitó ninguna reparación	Sí, se identificaron uno o varios impactos adversos, y se otorgó/facilitó una reparación	Elige no divulgar
Cambio climático	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Naturaleza y biodiversidad	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de recursos y energía	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otros temas ambientales (Por favor, facilite información adicional)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E5. ¿Tiene la empresa objetivos que hayan sido validados por terceros vinculados a la reducción de los gases de efecto invernadero (GEI)?


(Cuadro de texto con opción para "No se han establecido objetivos") 

	Conocido	Año de referencia	Año objetivo	No se han establecido objetivos
Objetivos de Alcance 1 validados por un tercero	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
Objetivos de Alcance 2 (según el mercado) validados por un tercero	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
Objetivos de Alcance 2 (según la ubicación) validados por un tercero	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
Objetivos de Alcance 3 validados por un tercero	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>
Objetivos de Alcance 1 no validados por un tercero	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="2022"/>	<input type="text" value="2027"/>	<input type="radio"/>

E5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

Se ha calculado el Alcance 2 pero no ha sido validado por un tercero

E5.1. Dentro del período de presentación de este informe, ¿la empresa midió las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y Alcance 2?

(Cuadro de texto con opción para "Sin medición". Ingrese únicamente números enteros, redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda.) 


	Conocido	Medición de emisiones totales (tCO <sub>2</sub> e)	No medimos nuestras emisiones brutas (Por favor, facilite información adicional)
Emisiones de Alcance 1	<input checked="" type="radio"/>	5263	<input type="radio"/>
Emisiones de Alcance 2 (según el mercado)	<input checked="" type="radio"/>	432	<input type="radio"/>
Emisiones de Alcance 2 (según la ubicación)	<input type="radio"/>		<input checked="" type="radio"/>

E5.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E5.1A. No medimos nuestras emisiones brutas (Por favor, proporcione una explicación adicional):

No se realizan mediciones de Emisiones de Alcance 2 según la ubicación

E6. Dentro del período de presentación de este informe, ¿la empresa midió las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 3?

(Cuadro de texto con la opción para "Medición parcial" y "Sin medición". Ingrese únicamente números enteros, redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda.) 

	Conocido	Sí, medición de emisiones totales (tCO2e)	Sí, medición parcial	No medimos las emisiones de Alcance 3 (Por favor, facilite información adicional)
Emisiones de Alcance 3	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

E6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E6A. No medimos las emisiones de Alcance 3 (Por favor, facilite información adicional):

Las mediciones se realizan conforme a la normativa aplicable vigente.

E7. ¿Tiene la empresa un plan de adaptación al clima?

(Seleccionar todas las que correspondan) 

**Sí, e incluye evaluaciones sobre riesgos físicos**

Sí, e incluye un análisis de hipótesis sobre riesgos físicos climáticos

Sí, e incluye acciones para que haya mayor adaptación y resiliencia en las comunidades en las cuales desarrollamos actividades

No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años

No

E7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E8. ¿Ha adoptado la empresa medidas para reducir el consumo de combustibles fósiles dentro del período de presentación de este informe?

(Seleccionar la opción que corresponda) 

Sí

No

E8A. Por favor, facilite información adicional:

Una de las actividades principales de la organización es la logística, las medidas desarrolladas ha sido la optimización de rutas, y la nueva flota que se incorpora, cuenta con la mejor tecnología disponible.

E9. ¿Ha incrementado la empresa su inversión directa/indirecta en tecnologías con baja emisión de carbono (p. ej., energía renovable, energía nuclear, captura y almacenamiento de carbono (CAC)) durante el período de presentación de este informe?

(Seleccionar todas las que correspondan) 

- Sí, hemos incrementado la inversión directa/indirecta en energía renovable**
- Sí, hemos incrementado la inversión directa/indirecta en energía nuclear
- Sí, hemos incrementado la inversión directa/indirecta en captura y almacenamiento de carbono (CAC)
- Sí, hemos incrementado la inversión directa/indirecta en otras tecnologías con baja emisión de carbono
- Ningún cambio; la inversión directa/indirecta en tecnologías con baja emisión de carbono se mantuvo inalterada
- No, hemos disminuido la inversión directa/indirecta en tecnologías con baja emisión de carbono

E9A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

La organización ha establecido como objetivo la implantación de paneles fotovoltaicos en 3 de las instalaciones disponibles. Se ha comenzado con la implantación en una de ellas a finales del año 2024.

E10. ¿Cuáles de los siguientes temas ambientales ha identificado la empresa como materiales en relación con sus operaciones o cadena de valor? (p. ej., en función de los impactos negativos reales o potenciales más severos para las personas o el medioambiente)

(Seleccionar todas las que correspondan) 

**Cambio climático**

Océanos

**Uso de recursos y energía**

**Agua**

Naturaleza y biodiversidad

**Contaminación del aire**

**Residuos (p. ej., vertidos químicos, residuos sólidos, sustancias peligrosas, plástico, etc.)**

La empresa no ha identificado ninguno de los temas como fundamentales

E10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

E11. Proporcionar detalles con respecto a la extracción y el consumo de agua por la empresa (operaciones propias) dentro del período de presentación de este informe.

(Recuadro con opciones para "Se desconoce" y "No aplicable". Ingrese únicamente números enteros, redondeados al

número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda.) 

	Se conoce	Se desconoce
Extracción total de agua (Volumen de agua en megalitros):	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico elevado o extremadamente elevado (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consumo total de agua (Volumen de agua en megalitros):	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Porcentaje de agua consumida en regiones con estrés hídrico elevado o extremadamente elevado (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>


	No aplicable (Proporcione información adicional)	Número
Extracción total de agua (Volumen de agua en megalitros):	<input type="radio"/>	<input type="text" value="9"/>
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico elevado o extremadamente elevado (%)	<input type="radio"/>	<input type="text" value="100"/>
Consumo total de agua (Volumen de agua en megalitros):	<input type="radio"/>	<input type="text" value="9"/>
Porcentaje de agua consumida en regiones con estrés hídrico elevado o extremadamente elevado (%)	<input type="radio"/>	<input type="text" value="100"/>

E11A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

E12. Indique la(s) cuenca(s) hídrica(s) más prioritaria(s) para su compromiso en función de las operaciones directas y/o las cadenas de suministro de la empresa.

**Si selecciona “No aplicable” y pasa a la página siguiente, no tendrá la oportunidad de volver a visitar esta sección e informar sobre las ubicaciones.**

- Se conoce
- No aplicable**

E14. Cuando corresponda, indicar las emisiones que genere la empresa de los siguientes contaminantes dentro el período de presentación de este informe. 

(Seleccione una respuesta por línea, en caso de ser "Conocido", incluya la cifra. Ingrese únicamente números enteros, redondeados al número entero más próximo. No utilice decimales, fracciones, caracteres especiales, espacios ni ceros a la izquierda.)

	Se conoce	Emisiones (t)	Se desconoce	No aplicable (Proporcione información adicional)
NOx	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
SOx	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Contaminantes peligrosos del aire	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Material particulado (PM10)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminantes orgánicos persistentes (COP)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Material particulado primario PM2.5	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Amoníaco (NH3)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Carbono negro (CN)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Carbono orgánico (OC)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Monóxido de carbono (CO)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Metano (CH4)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	Se conoce	Emissiones (t)	Se desconoce	No aplicable (Proporcione información adicional)
Otro (Por favor, facilite información adicional)	<input type="radio"/>	<input type="text"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

E14A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:


La cantidad de PM10 es del orden de 0,003789 toneladas.

E14A. Otros (Proporcione mas informacion):

La cantidad de partículas en suspensión medidas (56/152/223 microgramos/m3) son inferiores al límite máximo permitido de 300 microgramos/m3.

E14A. No aplicable (Proporcione información adicional):

Debido a la actividad que realiza la compañía el parámetro a controlar de contaminación atmosférica son las partículas sedimentables

E15. Dentro del período de presentación de este informe, ¿ha adoptado la empresa medidas para reducir los residuos que generan sus operaciones?*(Seleccionar todas las que correspondan)* 

**Sí, a través de la implementación de iniciativas circulares o de reutilización**

Sí, a través de la inversión en materiales alternativos

Sí, a través de medidas de reciclado

No, no trabajamos de manera activa para reducir residuos

E15A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

La propia naturaleza de la organización es la gestión de la economía circular, por tanto, emplea métodos para minimizar la cantidad de residuos que se destinan a la eliminación, aumentando la cantidad de residuos destinados a la valorización.

E16. (Opcional) Describir en forma breve otras acciones prácticas relevantes que la empresa haya realizado dentro del período de presentación de este informe o que prevé realizar para implementar principios ambientales, tales como los objetivos que se hayan fijado y los desafíos enfrentados, así como las medidas que se adoptaron para su prevención o subsanación. [i](#)

La empresa colabora como patrono en la Fundación Foresta que se dedica a la recuperación, conservación y mantenimiento de las masas forestales de Canarias. Colaboró en el Ambientate 2024 divulgando entre los estudiantes buenos hábitos en el reciclaje, la educación ambiental y la promoción de la sostenibilidad entre las nuevas generaciones son claves para construir un futuro más sostenible. Además, realizó una donación al Proyecto Tenerife Renace, contribuyendo a la restauración y conservación del entorno natural de Tenerife tras los incendios producidos en dicha isla en el 2023. Durante el 2024, continua enseñando sus fábricas mediante el programa de visitas entre los estudiantes de las islas. Entre sus trabajadores desarrollo concurso de fotografías con motivo del día mundial del medio ambiente en entornos naturales en las islas. Durante el 2024 la empresa renovó la certificación UNE-EN-ISO 14001 en sus centros ubicados en las islas capitalinas acreditados por AENOR. En dichos centros, también realizó auditoría de seguimiento para la norma UNE 134001 de medio ambiente servicios.

Anticorrupción


[Haga click para mas informacion](#)

AC1. ¿Tiene la empresa un programa de cumplimiento contra la corrupción?

(Seleccionar la opción que corresponda) 

- No, esta no es actualmente una prioridad
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años**
- Sí

AC1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

AC2. ¿Tiene su empresa políticas y recomendaciones sobre las acciones que los empleados deben tomar en caso de duda y/o en situaciones que puedan representar un conflicto de intereses (como por ejemplo, relativo a obsequios, hospitalidad, donaciones, patrocinio, o interacciones con autoridades públicas)? (Seleccionar la opción que corresponda) 

- No, y no tenemos previsto desarrollar ninguna política/recomendación
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años**
- Sí, forma parte de una política más general o es una política separada

AC2A. (Opcional) Por favor, facilite información adicional:


AC3. ¿Participa la empresa en acciones colectivas contra la corrupción?

(Seleccionar la opción que corresponda) 

- No, esta no es actualmente una prioridad
- No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años**
- Sí (Por favor, facilite información adicional)

AC3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

## AC4. ¿Quiénes reciben formación en temas de integridad y medidas contra la corrupción?

(Seleccionar todas las que correspondan) 


- Algunos integrantes del personal (Por favor, facilite información adicional)
- Todos los integrantes del personal
- Terceros proveedores, contratistas o consultores
- No se ofreció formación**

AC4A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

AC5. Dentro del período de presentación de este informe, ¿hubo presuntos incidentes de corrupción? (Seleccionar la opción que corresponda) 

- Sí
- No**

AC5A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional:

AC6. (Opcional) Describir en forma breve otras acciones prácticas relevantes que haya realizado la empresa dentro del período de presentación de este informe o que prevé realizar para implementar el principio contra la corrupción, incluidos los objetivos que se hayan fijado, así como los desafíos enfrentados y las medidas que se adoptaron para su prevención o subsanación 

La empresa como objetivo estratégico ya determinó en su plan de ESG el eje estratégico "con el propósito de cumplir" dentro de dicho plan, se determinaron unas prioridades de ejecución. Dicho eje estratégico que desencadena la implantación de un código de conducta y el desarrollo de políticas en otros aspectos, está previsto que se aborde en un plazo no superior a 2 años.

## **R5. Opcional. Por favor suba su reporte de sustentabilidad**

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

R5.1. Opcional. Por favor suba la documentación de apoyo de ser relevante

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

R5.2. Opcional. Por favor suba otro documentación de apoyo de ser relevante

*(El archivo cargado no puede exceder los 50 MB.)*

Suelte los archivos o haga clic aquí para cargar

Gracias por completar la Comunicación de Progreso (CoP).

Por favor, no cierre la página.